

## KDAJ

ČETRTEK, 13. MAREC 2025  
OD 9.00 DO 12.00

## PREDAVATELJICA

Andreja Samec Koderman

## KOTIZACIJA

195 EVROV + DDV.

V ceno je vključena izvedba spletnega seminarja in odgovori na konkretna vprašanja udeležencev, ki bodo posredovana pred seminarjem ali postavljena med njegovo izvedbo. Udeleženci dobijo tudi potrdilo o udeležbi.

## KJE

Seminar bo potekal preko spleta (na spletni platformi Zoom). Na podlagi izpolnjene spletne prijavnice boste na vaš elektronski naslov pred izvedbo prejeli potrebna navodila in povezavo do spletnega seminarja.

## PRIJAVA IN PLAČILO

Na spletni seminar se prijavite preko prijavnice na spletni strani <https://www.nebra.si/izobrazevanja> ali na e-naslovu [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

Na podlagi prijave bomo izstavili račun po opravljeni storitvi.

Za vse dodatne informacije pišite na e-naslov [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

Pisne odjave upoštevamo 2 delovna dneva pred izvedbo. V primeru nepravočasne odjave zaračunamo 50 % celotne kotizacije, v primeru neudeležbe brez odjave pa kotizacije ne vračamo oz. jo zaračunamo v celoti. Rok plačila za proračunske uporabnike je 30 dni po prejemu računa v skladu s predpisi.

Poleg odgovorov na samem seminarju bodo podani odgovori na vprašanja udeležencev, ki bodo organizatorju poslana na e-naslov [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

## POGODBE O ZAPOSLOTVI

## Vsebina

Imajo vaše pogodbe o zaposlitvi vse zakonsko opredeljene vsebine. Pogodba o zaposlitvi je temeljni dokument, v okviru katere so podrobno definirane odgovornosti in pravice delavcev, kakor tudi sam način dela. Neustrezne vsebine pogodb o zaposlitvi predstavljajo tveganje za delodajalca in posledično tudi globo inšpektorata za delo.

V okviru webinarja bomo izpostavili najpogosteje zaznane napake neustreznih vsebin pogodb o zaposlitvi, ki predstavljajo visoka tveganja delodajalcu ter kako minimizirati to tveganje z maksimalnim razumevanjem vsebin pogodb s sodno prakso.

## Komu je seminar namenjen?

Kadrovikom, direktorjem manjših in srednjih podjetij, računovodjem, poslovnim sekretarjem in drugim osebam, ki v podjetju urejajo kadrovske dokumentacije.

## PROGRAM

9.00 – 12.00

ODMOR 10.30 – 10.45

ANDREJA SAMEC KODERMAN

## Od 9.00 do 10.30

- Kateri zakonski in podzakonski akti lahko opredeljujejo obvezen sestavine pogodb o zaposlitvi?
- Spremembe ZDR-1D na področju sklepanja pogodb o zaposlitvi
- Spremembe ZDR-1D na področju določanja obveznih sestavin pogodbe o zaposlitvi
- Na katere podatke moramo biti pozorni pri pripravi pogodb o zaposlitvi in katere napake nas v pogodbah o zaposlitvi lahko drago stanejo?
- Na katere podatke v pogodbah delodajalci pogosto pozabite?
- Katere pogoje mora izpolnjevati delavec za sklenitev zakonite pogodbe o zaposlitvi?
- Sprememba ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi spremenjenih okoliščin

## Od 10.30.do 10.45 ODMOR

## Od 10.45.do 12.00

- Pogodba za nedoločen čas ali določen čas
- Dodatne vsebine pogodbe v primeru sklepanja pogodb za določen čas
- V katerih primerih delavec ni upravičen do izplačila odpravnine v primeru sklenjene pogodbe za določen čas?
- Kdaj tvegamo s pogodbo za krajši delovni čas in v katerih primerih se uporablja?
- Katere oblike pogodb za krajši delovni čas poznamo in kakšne so razlike z vidika pravic in obveznosti?
- Nove oblike krajšega delovnega časa po ZDR-1D
- Zakaj delo od doma lahko za delodajalca predstavlja visoka tveganja?
- Katero pogodbo imamo v mislih, ko govorimo o individualni pogodba z delavcem?
- Katere so temeljne razlike med Pogodbo z vodilnimi delavci in Pogodbo s poslovnimi osebami/prokuristi?
- Zakaj delo delavcev preko pogodb civilnega prava predstavlja visoko tveganje za delodajalca in kako se izogniti tem tveganjem?
- Katere obveznosti zakon nalaga delodajalcu v primeru sklepanja pogodb o začasnem delu upokojenecem?
- Katere zakonske obveznosti mora delodajalec izpolniti v primeru kratkotrajnega dela družinskih članov?