

## KDAJ

SREDA, 11. SEPTEMBER 2024,  
OD 9.00 DO 12.00

## PREDAVATELJICA

## ANDREJA SAMEC KODERMAN

Andreja Consulting s.p.

Ga. Andreja Samec Koderman je specialistka managementa, predavateljica, mentorica, svetovalka in strokovnjakinja za kadrovske področje. Več kot 20 let že svetuje na področju razvoja človeških virov in optimizacije kadrovske procesov.

## KOTIZACIJA

## 190 EVROV + DDV.

V ceno je vključena izvedba spletnega seminarja in odgovori na konkretna vprašanja udeležencev, ki bodo posredovana pred seminarjem ali postavljena med njegovo izvedbo. Udeleženci dobijo udi potrdilo o udeležbi.

## KJE

Seminar bo potekal preko spleta (na spletni platformi Zoom). Na podlagi izpolnjene spletne prijavnice boste na vaš elektronski naslov pred izvedbo prejeli potrebna navodila in povezavo do spletnega seminarja.

## PRIJAVA IN PLAČILO

Na spletni seminar se prijavite preko prijavnice na spletni strani <https://www.nebra.si/izobrazevanja> ali na e-naslovu [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

Na podlagi prijave bomo izstavili račun po opravljeni storitvi.

Za vse dodatne informacije pišite na e-naslov [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

Pisne odjave upoštevamo 2 delovna dneva pred izvedbo. V primeru nepravočasne odjave zaračunamo 50 % celotne kotizacije, v primeru neudeležbe brez odjave pa kotizacije ne vračamo oz. jo zaračunamo v celoti. Rok plačila za proračunske uporabnike je 30 dni po prejemu računa v skladu s predpisi.

Poleg odgovorov na samem seminarju bodo podani odgovori na vprašanja udeležencev, ki bodo organizatorju poslana na e-naslov [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si).

## PRAVICA DO ODKLOPA PO NOVELI ZDR-1D KLJUČNI UKREPI DELODAJALCA

Skladno z novelo ZDR-1D mora delodajalec delavcem zagotoviti pravico do odklopa, s katero zagotovi, da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom ne bo na razpolago delodajalcu. V ta namen mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe za ureditev pravice do odklopa delavcem.

Ti ukrepi se lahko glede na prepoznane izzive in način delovanja organizacije pri delodajalcih bistveno razlikujejo. V okviru webinarja bomo predstavili celoten postopek od prepoznave do ureditve tveganj v zvezi s pravico do odklopa.

### Komu je seminar namenjen?

Seminar je namenjen kadrovske delavcem, poslovnim sekretarjem, vodstvu gospodarskih družb, vodjem organizacijskih enot, direktorjem manjših in srednjih podjetij, odgovornim osebam v javnem sektorju, vodstvu agencij in javnih zavodov, delavskim zaupnikom ter vsem tistim zaposlenim, ki skrbijo za zakonito kadrovske področje.

## PROGRAM

### 9.00 – 12.00 URE

#### ANDREJA SAMEC KODERMAN

#### Celoviti pristop ureditve pravice do odklopa

- Predstavitve novosti
- Pravni vidik opredelitve pravice do odklopa
- Vloga kolektivnih pogodb pri opredelitvi podrobnejše definicije pravice do odklopa
- Katere ukrepe skladno z zahtevami ZDR-1D mora sprejeti delodajalec
- Delodajalci z velikimi in majhnimi izzivi
- Identifikacija delodajalca in pravica do odklopa.
- Postopek identifikacije izzivov in nabor pravih rešitev.
- Kako se soočiti z dejanskimi tveganji na področju spoštovanja pravice do odklopa
- Katera področja je dodatno potrebno urediti s splošnimi akti organizacije
- Katera tveganja pri opravljanju dela na domu so lahko povezana s pravico do odklopa
- V katerih dejavnostih so izzivi zagotavljanja pravice do odklopa večji in kako jih obvladovati
- Kakšna je vloga poslovodstva na področju zagotavljanja pravice do odklopa
- Zakaj bodo določeni delodajalci morali zaradi zagotovitve pravice do odklopa posegati tudi v procesne poti in organizacijska pravila.
- Kakšna je pot od zapisanih pravil do realizacije v praksi
- Kako zgraditi kulturo organizacije, kjer bo pravica do odklopa ena izmed ključnih vrednot