

Zagotovite si izvod zbirke 4-ih zvezkov

**NEBRA**

# “SISTEM IN POLITIKA PLAČ V JAVNEM SEKTORJU”

mag. Igorja Klinarja s sodelavci

Zbirka predstavlja celovit vpogled v nastajanje plačnega sistema in v sam plačni sistem. V njej so predstavljeni različni vidiki plačnega sistema: pravni, metodološki, finančni in informacijski vidiki. Vsebina zbirke je namenjena direktorjem, strokovnjakom vseh vrst, raziskovalcem, sodnikom, odvetnikom, sodnim izvedencem, še posebej pa vsem, ki se ukvarjajo s plačami: kadrovskim delavcem, računovodjem, informatikom in seveda sindikalnim zaupnikom; slednji bodo vsebino zbirke lahko s pridom uporabili ob uveljavitvi novega plačnega sistema v svojih delovnih okoljih jeseni letos. Izdana je v obliki, ki omogoča sprotno dopolnjevanje oziroma zamenjevanje posameznih vsebin (poglavij), kar uporabnikom omogoča vpogled v tekoče aktualno stanje na racionalen in poceni način.



Zbirka zajema 4 zvezke, ki predstavljajo smiselne dele celote, in sicer:

## 1. zvezek:

### **ZAKON O SISTEMU PLAČ V JAVNEM SEKTORJU IN PRIPADAJOČI PODZAKONSKI PREDPISI S POJASNILI**

mag. Igor KLINAR  
Polona BAČAR

**Zvezek izide do 31. julija 2008**

**Obseg zvezka:** do 500 strani

Prvi zvezek predstavlja celovit prikaz vseh predpisov, ki tvorijo normativni okvir plačnega sistema v javnem sektorju. K posameznim vrstam predpisov je podano ustrezno pojasnilo, ki bralcu omogoča, da na kratek in nazoren način dobi vpogled v pravne vidike novega plačnega sistema.

## 2. zvezek:

### **KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI IN POKLICEV OZIROMA ANEKSI H KOLEKTIVNIM POGODBAM (BREZ PRILOG) S POJASNILI**

mag. Igor KLINAR

**Zvezek izide do 31. julija 2008**

**Obseg zvezka:** do 400 strani

Drugi zvezek predstavlja celovit prikaz vseh kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev in njihovih aneksov, ki določajo uvrščanje delovnih mest in nazivov v plačne razrede. V zvezku so podana ustrezna pojasnila, ki bralcu omogočajo, da na kratek in nazoren način doseže razumevanje pogodbenih vidikov novega plačnega sistema, ki so rezultat pogajanj med socialnimi partnerji.

## 3. zvezek:

### OSNOVNE PLAČE, NAPREDOVANJE, DELOVNA USPEŠNOST, DODATKI IN PLAČE JAVNIH USLUŽBENCEV V TUJINI

mag. Igor KLINAR  
mag. Mojca FON JAGER  
Martina VUK  
Adam ŠISERNIK

**Zvezek izide do 31. avgusta 2008**

**Obseg zvezka:** do 500 strani

Tretji zvezek prinaša celovit katalog funkcij, delovnih mest in nazivov; katalog predstavlja podlago za sistemizacijo delovnih mest pri proračunskih uporabnikih. Zvezek prinaša tudi celovit prikaz napredovanja funkcionarjev in javnih uslužbencev, oziroma ti. horizontalnega napredovanja. Na enem mestu so zbrana vsa načela, pravila in drugi instrumenti, ki so namenjeni vsem, ki se bodo ukvarjali z napredovanjem zaposlenih. Tretji zvezek predstavlja tudi celovit prikaz vseh vidikov ugotavljanja in izplačevanja delovne uspešnosti funkcionarjev in javnih uslužbencev; variabilni del plače v novem plačnem sistemu namreč dobiva zelo pomembno vlogo. Tako so predstavljene redna delovna uspešnost, delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela in delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. Poleg tega zvezek prinaša celovit prikaz vseh dodatkov, ki se uporabljajo v novem plačnem sistemu. Zaradi jasnosti prehoda iz sedanjega v plačni sistem v skladu z ZSPJS so prikazani tudi dodatki, ki predstavljajo del prevedbe (49. b člen ZSPJS). Na koncu pa je v zvezku prikazan tudi specifičen sistem plač javnih uslužbencev na delu v tujini.

## 4. zvezek:

### ODPRAVA PLAČNIH NESORAZMERIJ, FINANČNE POSLEDICE, PREHOD V NOV PLAČNI SISTEM, OBRAČUN PLAČ IN POSREDOVANJE PODATKOV IN POLITIKA PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

mag. Igor KLINAR  
Dušan VEJNOVIČ  
Adam ŠISERNIK

**Zvezek izide do 31. avgusta 2008**

**Obseg zvezka:** do 400 strani

Četrti zvezek predstavlja celovit prikaz vsebine in načina odprave nesorazmerij v povezavi s finančnimi učinki prehoda, tako na posamični ravni kakor tudi na ravni proračunskih uporabnikov, dejavnosti in javnega sektorja kot celote. V tem delu je prikazan tudi formalnopravni prehod v nov plačni sistem, izražen z obvestilom, odločbo, sklepom oziroma aneksom h kolektivni pogodbi. Poleg pojasnil vsebine so prikazani tudi primeri odprave nesorazmerij v osnovni plači in številni prikazi različnih finančnih učinkov. Zvezek predstavlja celovit prikaz vseh elementov obračuna plač s plačilnimi listami. Poleg tega pa so prikazani tudi struktura in postopki za posredovanje podatkov o plačah v javno bazo podatkov. V zvezku je predstavljen tudi mehanizem politike plač v javnem sektorju z vsemi dosedanjimi načini usklajevanja plač, posebej pa še poseben vidik odpovedi splošni uskladitvi, izraženi v premijah kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Najpomembnejši primeri in izračuni bodo predstavljeni tudi v elektronski obliki, zato bo zvezku priložena tudi zgoščanka.

## Zagotovite si svoj izvod zbirke 4-ih zvezkov!

**Nakup je možen samo v kompletu 4-ih zvezkov**

**Izpolnjeno naročilnico pošljite na naš naslov:**

**Nebra d.o.o.**, Miklošičeva cesta 18, p.p. 4350, 1001 Ljubljana ali  
po faksu št. 01 300 00 65

**Več informacij:** po telefonu **01 300 00 60**, preko e-pošte [nebra@nebra.si](mailto:nebra@nebra.si) ali na spletu [www.nebra.si](http://www.nebra.si)



## Naročilnica

Vpišite ustrezno št. izvodov

**Cena zbirke 4-ih zvezkov brez DDV 495 EUR**

(Cena z 8,5 % DDV-jem 537,07 EUR, stroški poštnine niso všteti v ceni)

št. izvodov

**NEBRA**

Nepreklicno naročam zbirko 4-ih zvezkov

# SISTEM IN POLITIKA PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

PLAČNIK

(točni podatki plačnika)

IME IN PRIIMEK NAROČNIKA

ZBIRKO POŠLJITE NA NASLOV

Zavezanec za DDV

da

ne

ID za DDV plačnika:

TELEFON:

FAKS:

E-mail:

@

Datum:

Žig in podpis odgovorne osebe: